



Związek Harcerstwa Rzeczypospolitej
ORGANIZACJA HARCEREK

Przewodnik po Regulaminie Drużyny Wędrowniczek dla drużynowych

Druhno drużynowa!

Oddajemy w Twoje ręce nowy Regulamin Drużyny Wędrowniczek Organizacji Harcerek wraz z krótkim przewodnikiem, jak należy go rozumieć i wprowadzać w życie. W regulaminie znalazły się nowe wpisy, część kwestii została doprecyzowana i uszczegółowiona. Dokument zawiera modyfikację zapisów dotyczących metodyki wędrowniczek, zwraca uwagę na kwalifikacje drużynowej, czy skład drużyny. Poniższy przewodnik rozjaśnia to, jak powinny być rozumiane najważniejsze zapisy regulaminu. Mamy nadzieję, że będzie dla Ciebie pomocnym narzędziem w dążeniu do celów, jakie wyznacza sobie obecnie nasza Organizacja.

Czuwaj!

phm. Sonia Kęsy HR

Wydział Wędrowniczek

Drużyna liczy przynajmniej 8 wędrowniczek (nie licząc drużynowej) w wieku od 15 lat.

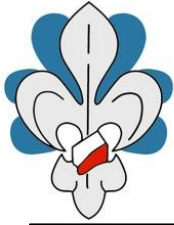
Regulamin drużyny wędrowniczek określa, że drużyna związkowa powinna składać się z 8 członkiń. Liczba ta powinna być standardem, do którego dążymy na poziomie całej Organizacji. Obecnie regulaminową liczbę członkiń ma ok. 70% wszystkich drużyn wędrowniczek w Organizacji. Pozostałe drużyny powinny podjąć starania, aby do tego standardu dołączyć. Taka liczba członkiń gwarantuje zachowanie pracy indywidualnej z każdą z wędrowniczek, ale jednocześnie sprzyja budowaniu atmosfery w grupie i pracy w zespołach zadaniowych. W regulaminie nie została określona maksymalna liczba członkiń, jednak należy wskazać, że przy drużynie licząca ponad dwukrotnie więcej członkiń należy poświęcić szczególną uwagę, jak realizowana jest praca indywidualna drużynowej z każdą z wędrowniczek.

Drużyna rozpoczyna działanie po zatwierdzeniu planu pracy przez hufcową.

To nowy zapis, którego nie było w poprzednim regulaminie. Oznacza, że żaden zaciąg, ani zbiórka nie może się odbyć, póki plan pracy nie zostanie zatwierdzony przez hufcową. Warto zwrócić uwagę, aby plan pracy był zatwierdzony np. dwa tygodnie przed rozpoczęciem zbiórek. Plan pracy jest zatwierdzony w momencie, w którym hufcowa podpisze dokument do realizacji.

Drużyna działa zgodnie z zasadami metodyki wędrowniczek, a w szczególności jej praca jest oparta na pracy nad sobą, służbie, wędrowce (w sensie fizycznym, intelektualnym i duchowym) oraz wycynie.

Nowy regulamin podkreśla wszystkie elementy naramiennika i paradygmatu wędrowniczego, które powinny być uwzględniane w pracy drużyny. Ważne, byś pamiętała, że w pracy z wędrowniczkami nie należy skupiać się na jednym aspekcie, a na wszechstronnym rozwoju każdej drużyny. Zwróć uwagę, że drużyna powinna podejmować się stałej służby, a twoim zadaniem jest towarzyszenie wędrowniczkom w poszukiwaniach służby indywidualnej.



Drużyna pracuje systemem zespołów zadaniowych.

Dla przypomnienia, zespół zadaniowy to grupa wędrowniczek wydzielonych w obrębie drużyny wspólnie realizujących jakąś unikalną pracę czy zadanie. Praca w zespole gwarantuje większą efektywność działań, pozwala na rozwój umiejętności i umożliwia wzajemne uzupełnienie się w grupie. Jednocześnie pracy zespołu powinien przyświecać sprecyzowany, wymierny cel, określone ramy czasowe, a drużynowa powinna zapewnić zespołowi samodzielność zadania. W pracy drużyny można więc stosować zespoły zadaniowe służące np. organizacji biwaków, służby, czy poszczególnych części obozu.

Przynajmniej raz w roku drużyna organizuje co najmniej ośmiodniowy obóz z wędrówką i dwie wędrówki w ciągu roku.

Głównym elementem pracy w drużynie wędrowniczek jest wędrówka, zarówno w rozumieniu wędrówki fizycznej jak i duchowej czy intelektualnej. Warto zwrócić uwagę, by wędrówka w sensie fizycznym nie była zaniedbywana. Jej formą mogą być rajdy, biwaki, wyjścia terenowe. Regulamin nie określa, jak długa powinna być wędrówka, ale zwraca uwagę na jej istotę. Warto byś pamiętała, że jednym z elementów metody harcerskiej jest puszczaństwo, dlatego warto je wplatać w pracę drużyny. W czasie wyjazdów wędrowniczki powinny mieć okazję spać pod namiotami, gotować na ogniskach, wędrować z mapą, obcować z przyrodą.

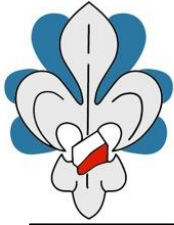
W drużynie zdobywany jest naramiennik wędrowniczy, którego zasady zdobywania określa Naczelniczka Harcerek w odrębnej instrukcji.

Naramiennik wędrowniczy jest elementem wyróżniającym wędrowniczki od harcerek. Każda wędrowniczka przyjęta do drużyny może zacząć realizować swoją próbę na naramiennik. Dokładne zasady zdobywania określa odrębna instrukcja, warto jednak zaznaczyć istotę realizacji próby na naramiennik przez wędrowniczki. Próba ta powinna rozpocząć się najszybciej jak to jest możliwe i zostać ukończona w okresie do 6 miesięcy. Każda wędrowniczka w drużynie powinna podjąć się realizacji próby na naramiennik, drużyny będące członkiniami drużyny dłużej niż rok powinny już go posiadać. Przyznanie naramiennika w drużynie powinno wiązać się z obrzędowością.

Drużyną kieruje drużynowa – instruktorka ZHR, która ukończyła kurs metodyki wędrowniczek.

Drużynową nie może zostać osoba po kursie metodyki harcerek lub kursie zuchmistrzowskim, nawet jeżeli jest instruktorką. Mianowanie na funkcję drużynowej powinny być więc tylko instruktorki, które ukończyły kurs metodyki wędrowniczek.

Jeśli planujesz założenie drużyny pamiętaj by zdobyć najpierw wiedzę i doświadczenie metodyki, a także uregulować kwestie dotyczące kursu oraz stopnia instruktorskiego.



Okres próbny

Okres próbny drużyny zaczyna się w momencie zaakceptowania wniosku o powołanie nowej jednostki przez hufcową, przy czym działanie drużyny może rozpocząć się po zatwierdzeniu przez hufcową planu pracy. Okres próbny drużyny trwa 6 miesięcy, w czasie których drużyna pracuje nad realizacją celów ustalonych z hufcową. Po 6 miesiącach hufcowa lub wyznaczona przez nią instruktorka wizytuje drużynę i zostaje podjęta decyzja o zakończeniu okresu próbnego lub przedłużeniu go o kolejne 6 miesięcy. Okres próbny można przedłużyć tylko raz, jeżeli w ciągu 12 miesięcy drużyna nie spełni wymagań określonych regulaminem, powinna zostać rozwiązana.

W przypadku gdy drużyna nie spełnia wymogów regulaminu, hufcowa ma prawo wyznaczyć drużynie okres próbny, z zastrzeżeniem, że drużynowa zobowiązana jest przedstawić program naprawczy. Brak przedstawienia lub realizacji programu jest równoznaczny rozwiązaniu drużyny.

Opiekunka drużyny i jej rola

W sytuacji, w której drużyna nie spełnia wymagań regulaminów Związku lub drużyna działa w okresie próbnym, hufcowa ma prawo wyznaczyć drużynie opiekunkę. Opiekunka jest dla drużyny wsparciem wychowawczym i metodycznym. Do zadań opiekunki może należeć wspieranie planowania pracy z drużyną, udział w wędrowkach drużyny, czuwanie nad realizacją stopni czy prób na naramienniki. Jako p.o. drużynowa powinna korzystać ze wsparcia i doświadczenia swojej opiekunki.

Drużynowa zobowiązana jest do terminowego i rzetelnego przeprowadzenia spisu drużyny.

Drużynowa ma obowiązek wypełnienia formularza spisowego w Centralny Spisie Ewidencji Instruktorów i Drużyn w terminie wyznaczonym i podanym w rozkazie Naczelniczki, uwzględniając stan faktyczny na koniec roku, za który wypełniany jest spis. Spis jest narzędziem, na podstawie którego analizowane są dane na skalę chorągwi oraz całej organizacji, co pozwala śledzić rozwój oraz wytyczać jego dalsze kierunki.

Dokumentacja finansowa i gospodarcza

Każda drużyna ma obowiązek prowadzić dokumentację finansową określoną przez Zarząd Okręgu lub Obwodu i przekazywać ją do wyznaczonej jednostki zgodnie z wyznaczonym przez Okręg lub Obwód harmonogramem.

W celu doskonalenia pracy wychowawczej w drużynach Naczelniczka Harcerek może w ramach zasad kategoryzacji drużyny określić szczegółowe uprawnienia drużyn.

Zgodnie z zasadami kategoryzacji, do szczególnych uprawnień drużyn należy prawo reprezentowania Chorągwi i Organizacji.