

## EWALUACJA PRACY CHORĄGWI

### Pytania pomocnicze:

- Co się udało wypracować/zmienić w ostatnim roku?
- Jakie są obszary największego potencjału? Które z nich były rozwijane?
- Czy akcje organizowane przez komendę trafiły w potrzeby chorągwi? Czy przyniosły oczekiwane skutki?
- Jakie są najważniejsze wnioski z pracy w mijającym roku?
- Czy kształcenie w chorągwi polepszyło się od ostatniego roku? Po czym można to zaobserwować?
- Jaka część instruktorek phm i hm angażuje się w działania chorągwi, współorganizując je? Czy podejmują odpowiedzialność za ważne obszary działań?
- Ile hufcowych jest w stopniu phm? Co się dzieje, by sytuację doprowadzić do takiego stanu/utrzymać?
- Czy znasz statystyki – jaka część drużyn prowadzona jest przez instruktorki – jak to się zmienia?
- Czy udało się wyeliminować jakies nieprawidłowości? Np. drużyny prowadzone przez osoby bez kursów, nierówna kategoryzacja/wakaty na funkcjach/nieprzestrzeganie regulaminów/zaległości w składkach/inne... Jaki jest plan na całkowite wyeliminowanie nieprawidłowości – do kiedy i jak?
- Jak się miewa kwestia dokumentacji działań, rozkazów, wniosków, pism, protokołów KI, spisanych ustaleń komendy/hufcowych?
- Czy drużyny były wizytowane na zimowiskach/obozach/śródrocznie? Jak to wygląda? Jakie są główne potrzeby/cele rozwojowe dla drużyn? Czego im potrzeba z poziomu chorągwi?
- Jaka jest kondycja zespołu komendy i rady chorągwi? Zakresy obowiązków? Więzi?

### W planie pracy znaleźć się powinny:

- podsumowanie pracy oparte na powyższych zagadnieniach, wnioski i sposób ich realizacji wraz z osobami odpowiedzialnymi;
- etapy i terminy dochodzenia do sytuacji, gdzie:
  - ~ w kursach metodycznych brać będą udział 17 letnie samarytanki,
  - ~ drużynowe będą przejmować drużyny po kursie pwd,
  - ~ nie będzie p.o. drużynowych bez stopnia samarytanki,
  - ~ hufcowe będą podharcmistrzyniami,
  - ~ kategoryzacja będzie działać sprawnie,
  - ~ zwiększy się ilość drużyn i gromad najwyższej kategorii;
- współpraca kręgów HS z chorągwią;
- jakie działania podejmuje chorągiew dla drużynowych poszczególnych poziomów;
- jakie działania podejmuje chorągiew dla instruktorek;
- terminy rad chorągwi, opisanie czym jest i jak działa rada chorągwi oraz czym jest i jak działa komenda chorągwi;
- terminy zatwierdzania planów pracy hufców, planów pracy kursów, konsekwencje niezatwierdzenia;
- pomysł na wsparcie pracy hufcowych, odwiedzanie hufców przez komendę;
- analiza działania KI w oparciu o pytania opracowane przez GK.

**Pytania do komendy chorągwi:**

- Kto jest w komendzie?
- Jaki jest podział zadań?
- Kto jest w radzie chorągwi?
- Kiedy spotkanie rady odbyło się ostatnio?
- Kiedy są następne?
- Jakie są z nich wnioski?
- Komu są ogłaszane, przedstawiane wnioski?
- Kiedy zostały zatwierdzone plany pracy hufców?
- Ile jest zatwierdzonych do dziś?
- Jaka jest skuteczność i konsekwencja w postanowieniach? Jaka efektywność wniosków i ustaleń?
- Jak są udostępniane rozkazy? Kiedy ostatni był wydany? Czy jest ktoś, do kogo się zgłasza wnioski do rozkazów?
- Jak realizowany jest system zastępowy w chorągwi?
- Jak jest wyłaniana kadra kursów? Jakie kryteria brane są pod uwagę?
- Kto zgłasza kursantki na kursy? Komu? Kto je powołuje? Jakie są wymagania?
- Jakie są wymagania do przejścia drużyny?
- Kto pisze plan pracy chorągwi?
- Jak często spotyka się KI? Ile razy się spotkała w tym roku?
- Kto wchodzi w skład SI? Jakie są zadania komendantki SI?
- Jak wygląda współpraca między SI a KI a komendą?
- Jakie są zadania referentek?
- Kto wchodzi w skład referatu?
- Co organizuje chorągiew w ciągu roku?
- Jak wygląda współpraca z męską chorągwią?